MANUAL DO CANDIDATO

PROCESSO SELETIVO 2022

ECA Jr

Boas Vindas

Olá candidato!
Seja muito bem-vindo ao Processo Seletivo 2022 da ECA Jr!

Estamos muito felizes em poder contar com a sua companhia nas próximas semanas! É importante para nós saber que você deseja participar dessa experiência com a gente :D

O Processo Seletivo, além de ser uma oportunidade de aprendizado profissional, também é uma forma de autoconhecimento e de integração com outras pessoas do seu instituto! Queremos apresentar uma outra possibilidade de participar do CRP com atividades bem diferentes das aulas tradicionais.

Por mais que o Processo seja um pouco comprido, é garantido que no decorrer das dinâmicas, da entrevista e da resolução de cases, você aprenderá muitas coisas valiosas que poderão te ajudar no futuro. Participe de tudo que é possível e confie em você!

Sinta-se à vontade para procurar qualquer diretor da ECA Jr. ou o nosso mascote, o Zeca, no WhatsApp (11)97550-7352 para tirar dúvidas, estamos aqui para te ajudar durante todo o Processo! Esperamos que você aproveite ao máximo, e desejamos também boa sorte!

Gestão 21/22

O que é uma Empresa Jr.

Empresa Júnior é uma associação sem fins lucrativos, constituída e gerida apenas por alunos de um curso superior, a fim de aumentar o aprendizado prático e promover o contato direto desses alunos com o mercado de trabalho. Essas empresas prestam serviços e desenvolvem projetos para empresas, entidades e para a sociedade no geral, cada uma em sua área de atuação, orientadas por professores especializados.

A ECA Jr.

Fundada em 1991, somos a primeira empresa Jr. de comunicação do Brasil. Desde então, são 30 anos impactando estudantes e negócios através da comunicação, da inovação e da criatividade.

Nossa gestão é cíclica, horizontal e formada inteiramente por estudantes das áreas de Publicidade, Relações Públicas e Turismo.

O Processo Seletivo

O processo seletivo é um dos momentos mais importantes na ECA Jr. Como uma empresa cíclica, nossa gestão se renova a cada 14 meses. Em junho, realizamos o processo seletivo para construirmos a gestão que conduzirá o legado da ECA Jr. pelos próximos meses. Para isso, o nosso PS será feito de maneira presencial, nas salas do CRP, e está aberto para todos os estudantes do departamento que estejam cursando entre o 1º e o 6º semestre da graduação.

Ele vai acontecer entre os dias 30/05 e 09/06 e será dividido em 5 fases não eliminatórias:

- Dinâmicas Gerais
- Dinâmicas Específicas por Curso
- Dinâmicas de Administração
- Entrega de Cases
- Entrevistas

Todas as fases acontecem entre 13h e 18h, por meio de dinâmicas entre 20 e 45min de duração, e o seu horário será enviado no dia anterior!

Atenção: É muito importante a presença dos candidatos em todas as fases do processo, porque só assim é possível avaliar todos da melhor maneira possível. Caso tenham algum problema com o horário, pedimos que entrem em contato com o Zeca pelo WhatsApp (11) 97550-7352 com pelo menos 12h de antecedência para encontrarmos o melhor horário para vocês!

Avaliação

Utilizamos a seleção por competências, o método de recrutamento mais utilizado no mercado de trabalho atual. A partir de uma análise das necessidades da organização, são decididas em consenso as competências gerais (que todos os aprovados devem possuir) e específicas (determinadas por área) da próxima gestão.

O perfil para a seleção dos candidatos é determinado anteriormente. Sendo assim, o Processo Seletivo da ECA Jr. não busca as melhores pessoas, mas busca pessoas com o perfil que os atuais diretores avaliam como necessárias para o momento atual da agência.

- **Dinâmicas:** Nossas dinâmicas são temáticas e cada uma apresenta uma situação rotineira a ser resolvida dentro de uma agência de comunicação ou empresa. Elas podem ser individuais ou em grupo, gerais ou específicas. Em todos os casos, os candidatos devem relacionar informações e dados para chegar na resolução mais adequada, justificando suas escolhas através de argumentos coerentes. No caso das dinâmicas em grupo, eles deverão expor e discutir ideias a fim de chegar em consenso a uma decisão final.

- **Cases:** Os cases também são temáticos e apresentam uma situação rotineira dentro da área da comunicação, no entanto, ao contrário da dinâmica, em que os problemas são resolvidos na hora, nos cases, os candidatos recebem as informações e podem analisá-las e propor uma solução dentro de determinado prazo. Todos os cases são individuais e neles são avaliadas competências de áreas específicas (PP, RP e Tur) e dos cargos da área administrativa, sendo um case para cada.

- **Entrevistas:** A entrevista é o momento em que podemos conhecer melhor cada um dos candidatos! Ela é feita através de uma conversa com alguns de nossos diretores, na qual os participantes contam um pouco das suas experiências baseadas nos tópicos levantados pelos juniores.

- **Feedback:** O processo seletivo da ECA Jr tem feedback! Ele acontece em forma de conversa com a nossa Diretora de RH. Nele mostramos seu desempenho, seus pontos positivos e seus pontos a melhorar e o porquê notamos eles em você! Essa é uma excelente oportunidade para se conhecer melhor, trabalhar seu desenvolvimento pessoal e se preparar para futuros processos do mercado de trabalho. Todos os candidatos têm direito de receber feedback, basta agendar o seu quando for notificado, após o término do PS!

Áreas e Cargos

Administração

Os cargos administrativos são abertos a todos os alunos do CRP, independentemente de seu curso. Suas funções são estudar, planejar e realizar ações estratégicas para atingir os objetivos traçados na agência, além de controlar as principais funções administrativas dela. Diferentemente das outras áreas, essa não realiza projetos comerciais diretamente, ainda que mantenha contato com o mercado de outras formas.

- **Presidência:** Esta diretoria é a representante jurídico-legal da ECA Jr., quem elabora e assina os contratos. Este cargo é responsável pela manutenção e monitoramento dos relacionamentos institucionais, com as empresas parceiras e os coordenadores do CRP, da ECA e da própria USP.

- **Vice-Presidência e Financeiro:** Esta Diretoria possui funções como cuidar das atividades contábeis e financeiras, administrando o caixa e realizando o planejamento financeiro da empresa e de cada um dos eventos. Além disso, cuida do patrimônio da Jr, da sua infraestrutura e é o conselheiro da Jr. no Movimento Empresa Jr.

- **Comunicação e mídia:** A Diretoria de Comunicação elabora e executa o Planejamento de Comunicação da Agência, pensando nos públicos, imagem corporativa, mídias on e offline, entre outros. Assim, pensa em como e quando agir para potencializar a gestão de imagem da ECA Jr. em suas diversas formas de contato com as pessoas. Além disso, é a responsável pela identidade visual da agência e por zelar por sua reputação.

- **Comercial:** A Diretoria Comercial é a que realiza o atendimento ao cliente e administra o funil de vendas de toda a agência, além de criar e colocar em prática estratégias que envolvem o relacionamento com futuros clientes, a elaboração de propostas de projetos e negociação.

- **Marketing:** Esta Diretoria fica à frente das estratégias de marketing da agência, sendo a responsável por realizar campanhas de Facebook e Google ads, administração do site institucional, análise de dados das mídias e do site da ECA Jr. e elabora o Planejamento Estratégico anual.

- **Projetos e Qualidade:** A Diretoria de Projetos e Qualidade está presente em todos os processos que envolvem um projeto desde o início até a fidelização do cliente. Dentre suas funções, destacam-se a divisão de equipes, aplicação de metodologias de produtividade, monitoramento de qualidade dos projetos e busca por capacitação e aprimoramento dos serviços desenvolvidos.

- **Recursos Humanos:** A Diretoria de Recursos Humanos fica responsável pela gestão de pessoas dentro da ECA Jr. Isso se dá, dentre outras formas, pela manutenção dos relacionamentos entre os diretores; pela avaliação de desempenho de diretores e colaboradores; e pela aplicação e estruturação de Eventos de Clima durante a gestão, buscando integrar os membros. Além disso, é responsável por estar atenta ao cumprimento do horário do expediente e por prezar pelo bem-estar dos membros da agência.

Turismo

• **Turismo:** A Diretoria de Turismo busca auxiliar os destinos e os negócios turísticos por meio de estratégias comunicacionais através dos serviços de: roteiro turístico, eventos, marketing turístico, mentorias, inserção digital, atendimento de pessoas físicas e muito mais. Além disso, são responsáveis pela realização do Desafio Universitário de Turismo, da Feira Matraca, além de realizar outros eventos internos e externos da ECA Jr.

Relações Públicas

• **Relações Públicas:** Na ECA Jr, a diretoria de Relações Públicas realiza projetos externos e internos. Dentre eles, estão Assessoria de Imprensa, Gerenciamento de Mídias Sociais, Filosofia Institucional e Captação de Recursos, sendo serviços prestados tanto aos clientes que procuram a agência, quanto para eventos e serviços internos da ECA Jr. A diretoria é formada por 4 diretores, sendo todos alunos da graduação de Relações Públicas.

Publicidade e Propaganda

Essa é a área que planeja, cria e produz projetos de Publicidade tanto para serviços externos quanto para os eventos da agência. A área é formada apenas por alunos do curso de Publicidade e Propaganda e é dividida em 4 diretores de Planejamento e Redação e 5 diretores de Criação e Produção.

- **Planejamento e Redação:** A diretoria de Planejamento e Redação atua nas etapas de Pesquisa, Planejamento Criativo, Mídia e Redação. Assim, desenvolve estratégias para os vários veículos de comunicação para envolver o público e atingir seus objetivos, além de utilizar ferramentas de criatividade para definir um plano que vai guiar o projeto, incluindo seu tom, conceito e argumento.

- **Criação e Produção:** É esta a diretoria responsável pela Criação e Produção da parte audiovisual dos serviços, projetos e eventos. Trabalham os tons e conceitos junto à área de Planejamento e dão vida às ideias e conceitos criativos que foram feitos anteriormente, com o apoio de fotografia, gravação, softwares e edição gráfica. Ainda assim, não é necessário nenhum fundamento técnico prévio, já que na ECA Jr. os diretores são capacitados para a realização dos projetos.

Perguntas Frequentes

- **Para quais cargos eu posso me candidatar?**

Na Jr. os cargos administrativos são abertos para alunos de todos os cursos do CRP. Isso significa que qualquer um pode prestar o processo para Presidência, Vice-Presidência e Financeiro, Projetos, Recursos Humanos, Marketing, Comercial e Comunicação.

Já os cargos de Criação e Planejamento são abertos apenas para alunos de PP, os cargos de Relações Públicas apenas para alunos de RP e os de Turismo apenas para alunos de Tur.

• Ainda não tenho certeza do cargo que eu quero. Posso mudar durante o Processo?

Sim, não se preocupe. A ficha de inscrição é a lista de pré-interesse. Se, no decorrer do Processo, você se interessar por outro cargo, haverá sempre a chance de trocar os cargos do seu interesse.

• Não tenho nenhum relacionamento com alguém da gestão atual da Jr. Isso vai me prejudicar?

Não. Como para qualquer coisa na Jr., você não precisa ter nenhuma experiência anterior, nem contatos. Você ser amigo, inimigo, crush, ex ou ter qualquer tipo de relacionamento com algum dos diretores não influencia nas decisões. É o seu desempenho o que conta, não a opinião pessoal dos avaliadores sobre você. Além disso, para que sempre exista imparcialidade, temos uma lista de restrição sobre quais avaliadores poderão ou não avaliar certos candidatos.

• Meu comportamento fora das dinâmicas do Processo Seletivo é levado em conta?

Não. Nós só avaliamos o candidato durante as dinâmicas do Processo Seletivo, fora das salas de processo nada será considerado.

• Nunca colaborei na Jr. Vou ser prejudicado?

Não. Todos os candidatos são avaliados da mesma maneira e pelo mesmo período. O que interessa na avaliação é o seu desempenho apenas durante o Processo Seletivo.

• Como é possível vocês serem imparciais durante a avaliação? Avaliadores avaliam amigos?

Os avaliadores não avaliam seus amigos, inimigos, familiares, namorados, ex-namorados ou pessoas com qualquer outra relação que possa influenciar na avaliação. Os diretores também não avaliam seus ex-colaboradores. Além disso, passamos por uma capacitação de imparcialidade para podermos avaliar todos os candidatos igualmente e de maneira precisa.

• Os veteranos que já prestaram o processo saem na frente?

Não. As dinâmicas envolvem diversos fatores que não dependem de experiência anterior. A cada gestão, o perfil do candidato para cada cargo muda, ou seja, são buscadas características diferentes nos candidatos, além das dinâmicas serem diferentes, também.

• Ter conhecimentos em softwares me faz ter vantagem em relação aos outros candidatos?

Não. Nenhum conhecimento prévio é exigido para entrar na ECA Jr. Habilidades em softwares como Photoshop, Illustrator, InDesign, Corel, Excel, Power Point etc. por parte dos candidatos não influenciam na avaliação no Processo.

• Por que são duas semanas de Processo Seletivo?

O Processo dura duas semanas para que a gente possa avaliar da maneira mais justa possível todos os candidatos. No nosso Processo Seletivo, você vai encontrar a maioria das ferramentas de avaliação presentes por aí, como dinâmicas de grupo, resolução de cases e entrevista. Além disso, recebemos um treinamento de avaliação na Cia. de Talentos para que nosso julgamento seja o mais profissional possível.

• Posso decidir participar ou não da ECA Jr. depois que for aprovado no processo?

Não. O último dia do Processo Seletivo também é o último momento para decidir se quer mesmo participar da próxima gestão. O processo seleciona a gestão como um todo, não somente pessoas individuais. Alterar um integrante significa alterar o grupo como um todo.

• Posso desistir de ser diretor durante os 14 meses?

Não. Ao prestar o Processo Seletivo, é preciso saber que isso demonstra intenção e compromisso com esses 14 meses. A desistência de uma pessoa causa defasagem na gestão inteira, assim como no sistema a qual o processo seletivo é baseado.

• Qual o horário de expediente?

São quatro horas de expediente fixo todos os dias, das 14h às 18h.

• A ECA Jr. possui salário?

Como em qualquer Empresa Júnior, seus membros não são remunerados com dinheiro, mas são recompensados com muita experiência profissional.

• Sou de outro departamento, posso prestar a ECA Jr?

Infelizmente, não. Pelo seu Estatuto, a ECA Jr. é uma empresa aberta apenas para os alunos do CRP.

• Quando começa e quando termina a gestão na ECA Jr?

Para os próximos diretores da ECA Jr (Gestão 22/23), a gestão tem início em julho de 2022 e termina ao final de agosto de 2023, sendo 2 meses de cogestão, 10 meses de gestão e mais 2 meses de cogestão no final.

- **Por onde acesso o resultado do Processo Seletivo?**

O resultado será divulgado pelo email de inscrição de cada candidato.

- **Outras dúvidas?**

Entre em contato com a gente pelo
WhatsApp do Zeca (11) 97550-7352
e fique ligado nas nossas redes sociais!

@agenciaecajr

@ecajr

@ecajr_

Agência de Comunicações ECA Jr.

Gestão 21/22

Administração:
Presidente: Acácio Bianchi
Financeiro/Vice-Presidente: Davi Braz
Comunicação e Mídia: Arthur Sarti e Julia Akie
Comercial: Rafael Müller
Marketing: Arthur Reis
Projetos e Qualidade: Ana Beatriz Isola
Recursos Humanos: Giovana Dianni

Turismo:
Ana Carolina Sueyasu

Relações Públicas:
Amanda Pessoto
Hugo Renato
Kimberly Rover
Larissa Mercez

Planejamento e Redação:
Eric Shimabukuro
Letícia Marques
Luigi Caires

Criação e Produção:
Ana Luísa Sayuri
Isadora Bertapeli
Joaquim de Moura
Sthefany Brito
Wesley Cordeiro